

Millaisia innovaatioita Kelan työhönkuntoutuksen kehittämishankkeesta?

Liisi Aalto

19.3.2010

Kehittämishankkeen keskiössä

- Hankkeeseen osallistuvien palveluntuottajien kehitystyö sekä uusien kuntoutusmallien pilotointi (Hypro, Jyri, Kokonaiskunto, Modulo, Tuukka)
- Tiiviimpi yhteistyö työpaikan, työterveyshuollon, palveluntuottajan ja Kelan kesken

Kokeilujen erilaisuus

- Teoreettinen viitekehys
- Painopisteet kokeiluissa
- Kokeilujen sisältö ja toteutus
- Kokeilujen rakenne
- Työskentelytavat
- Yhteistyön muodot eri toimijatahojen kanssa
- Kuntoutujien ikä, ammattiala ja kuntoutukseen hakeutumisen syyt vaihtelevat (terveys, elämän-tilanne, oma työ ja työtehtävät tai muut syyt)

Kokeilujen kehittämisisideoiden kohdentuminen

- Kuntoutustarpeen arviointi ja kuntoutujan valinta
- Kuntoutusprosessin pituus, jaksotus ja muoto
- Uudenlainen työlähtöisyys
- Kuntoutuskokeilujen sisältö
- Ikääntyneiden työntekijöiden tarpeet, yli 54-vuotiaille
- Verkko-oppimisympäristö kuntoutuksen tukena
- Teknologian hyödyntäminen kuntoutuksen tukena
- Työterveyshuollon ja työpaikan (esimies) vahvempi sitoutuminen kuntoutusprosessiin
- Eri toimijaosapuolten yhteistyö (kuntoutuslaitos, työterveyshuolto, kuntoutujien esimiehet, Kela) paremmin kuntoutusta edistäväksi

Kuntoutustarpeen arviointi ja kuntoutujavalinta

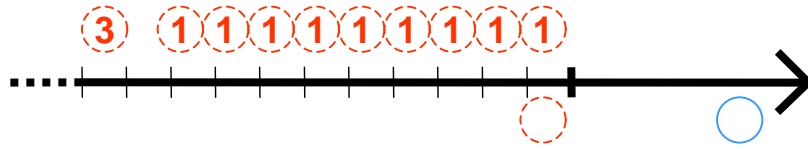
- Yhteistyössä eri toimijatahojen, erilaisten kokoonpanojen kanssa ja eri muodoin
- Työterveyshuolto arvioi, lisänä työpaikan muutostilannetta kartoittavat kysymykset
- Erilaiset kyselylomakkeet
- Yrittäjä toteaa itse kuntoutustarpeen tai lähiomainen/työterveyslääkäri/ julkisella puolella tai yksityisellä puolella työskentelevä lääkäri

Kuntoutusprosessin pituus, jaksotus ja muoto

- Avomuotoisuus
- Laitosmuotoisuus
- Tarpeen mukaiset kuntoutuspolut

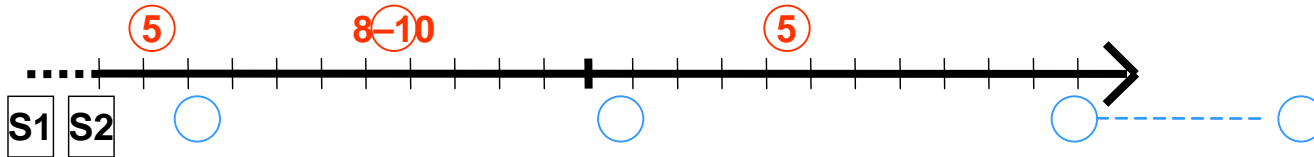
Kuntoutusprosessit

HYPRO



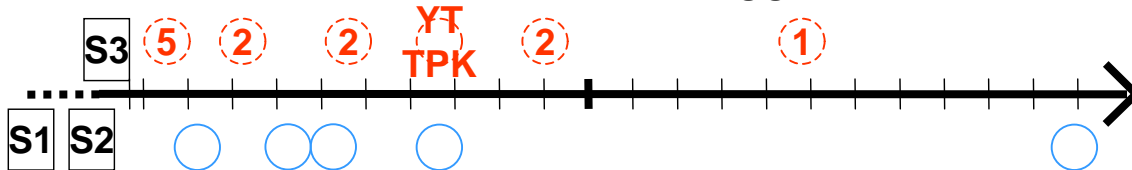
n. 1 v
12 + 1 vrk

KOKONAISKUNTO



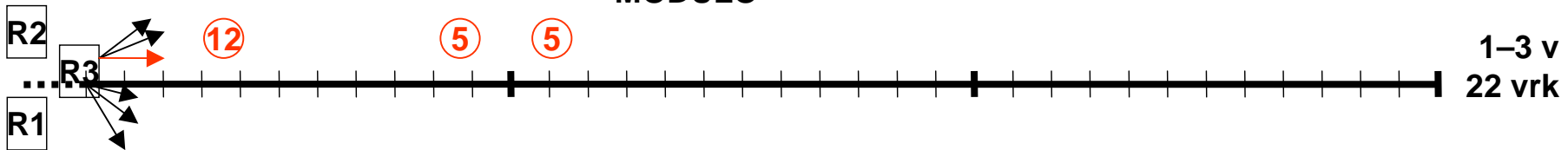
n. 2 v
18 - 20 vrk

TUUKKA



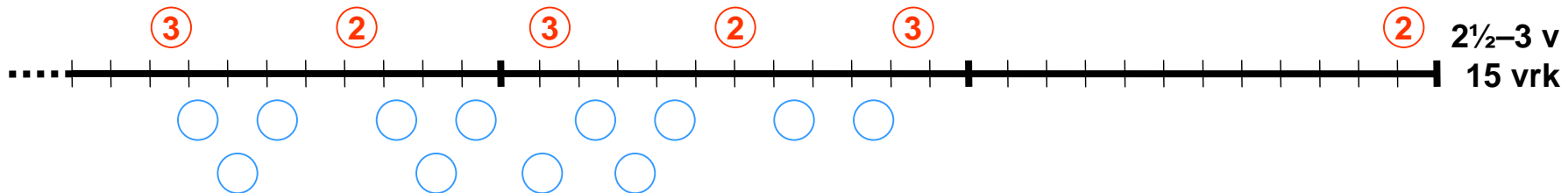
n. 2 v
12 + 3 vrk

MODULO



1-3 v
22 vrk

JYRI



2½-3 v
15 vrk

Uudenlainen työlähtöisyys

- Kuntoutuja on oma työnantajansa
- Eri-ikäisten johtaminen, esimiesvalmennus
- Työyhteisöosuuksia enemmän, sisällöt erilaisia
- Yhteistyössä (tth, esimies/työpaikka, kuntoutuja, kuntoutuslaitos) erilaiset palaverit, suunnittelupäivät, työyhteisötapaamiset, kuntoutujalähtöiset työyhteisöpäivät
- Ammatillinen osio on integroituna läpi koko prosessin
- Työn tarkastelu eri näkökulmista (työn sujuvuus, oman ammatillisen kehityksen kulku ja nykyvaihe, työn mahdollinen muutos ja nykytila) ja eri kokoonpanoissa
- Erilaiset tiedonhankintamenetelmät kuntoutuksen tukena

Verkko-oppimisympäristö kuntoutuksen tukena

- Kuntoutusverkko
- Kunnanpankki
- Kuntoportti
- Internet selainpohjainen verkko-oppimisympäristö

→TK VERKKO 2008-2012

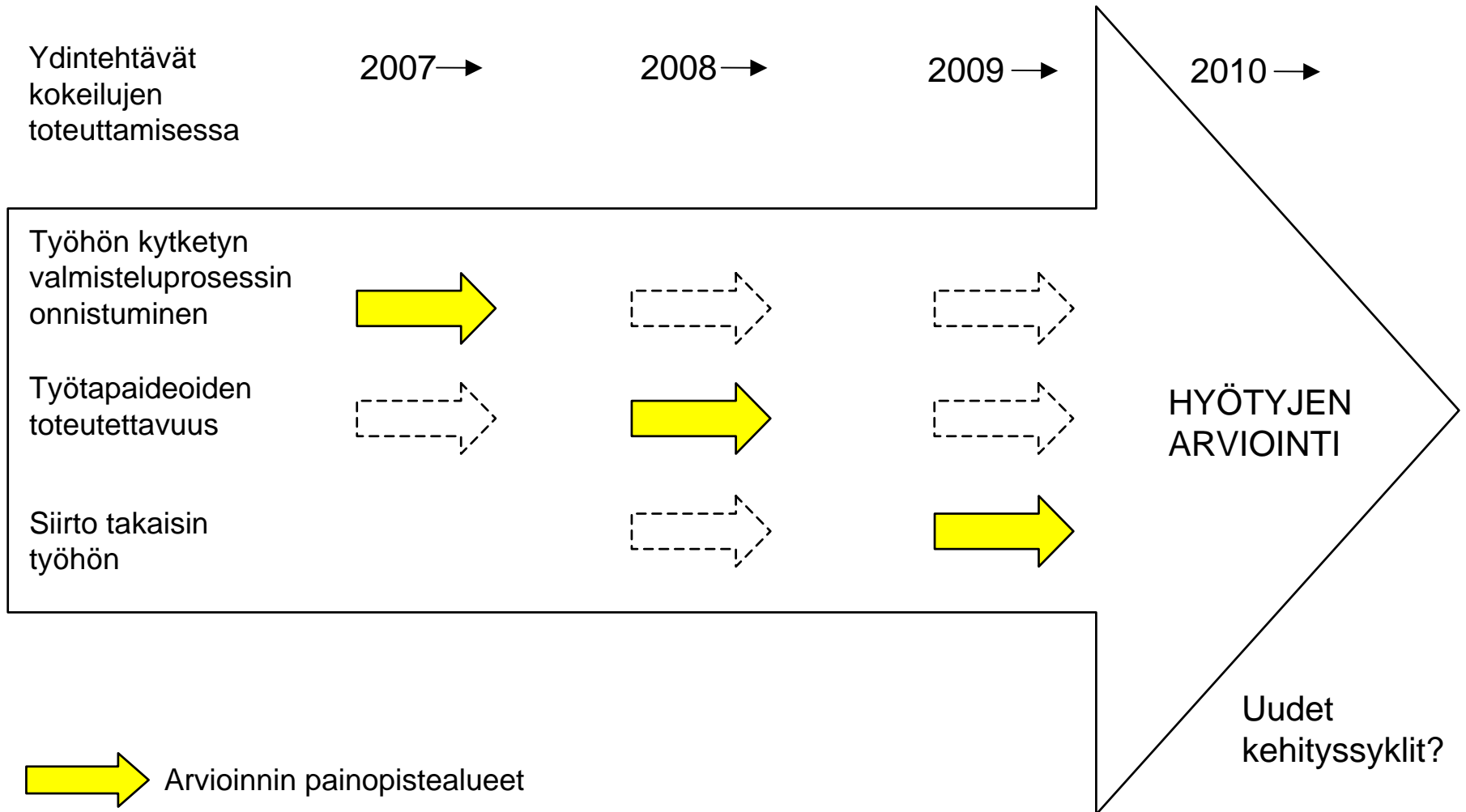
Millaisia kokemuksia?

- Kuntoutus on tuonut elementtejä kuntoutujan työssä selviytymiseen ja oman toiminta- ja työkyvyn ylläpitoon
- Yhteistyö on lisääntynyt eri toimijatahojen kanssa → kumppanuus
- Kytkös työelämään on vahvistunut
- Kytkös työterveyshuoltoon on vahvistunut
- Palveluntuottajat → toisilta oppiminen, työn peilaaminen, verkostoituminen tukenut kehittämistä

...jatkoa

- Esimiesten osallistaminen ja osallistuminen nähty hyödyllisenä, esimiesten motivointi ja sitouttaminen on edelleen haastavaa
- Eri toimijatahojen (tth, esimiehet jne.) rooleja (odotukset, tieto, valtuudet, vastuu) on selkiinnytettävä
- Kuntoutusprosessin sujuminen asetettujen tavoitteiden mukaisena eri toimijatahojen kanssa on haaste
- Verkko-oppimisympäristöä kuntoutuksen tukena on kehitettävä edelleen

Arvioinnin painopistealueet hankkeen eri vaiheissa



Teemaraaportti 1

Nettityöpapereita 7/2009

Rajavaara M., Aalto L. & Hinkka K. (toim.)

Kehittämissideoista työikäisten kuntoutuksen käytännöiksi

Kelan työhönkuntoutuksen kehittämishankkeen lähtökohdat

Linkki julkaisuun (pdf)

<http://hdl.handle.net/10138/14785>

Yhdessä eteenpäin!

