



Työterveyslaitos

Työelämän kehittämisen haasteet talouden ja tuotantoelämän murroksessa

Valtakunnalliset Kuntoutuspäivät

18.3.2010

Harri Vainio

1.–4.-luokkalaisten haaveammatit, TOP-16

- Eläinlääkäri
- Taiteilija
- Opettaja
- Poliisi
- Laulaja
- Jääkiekkoilija
- Kampaaja
- Kokki
- Eläintenhoitaja
- Muotisuunnittelija
- Palomies
- Eläintentutkija
- Hammaslääkäri
- Jalkapalloilija
- Malli
- Näyttelijä

TTL:n piirustustuskilpailun satoa

Tulevaisuus on turvattu monella alalla

- Teen itse rahoja työkseni
- Uuden komeetan löytäjä
- Autojen kokoonpanolinjan ohjaaja
- Robottien rakentaja
- Chat-juontaja
- DJ
- Monstertruck-ajaja
- Palonainen
- Kakkukaupan pitäjä
- Karjakko
- Psykiatri
- Pizzakuski

TTL:n piirustustuskilpailun satoa

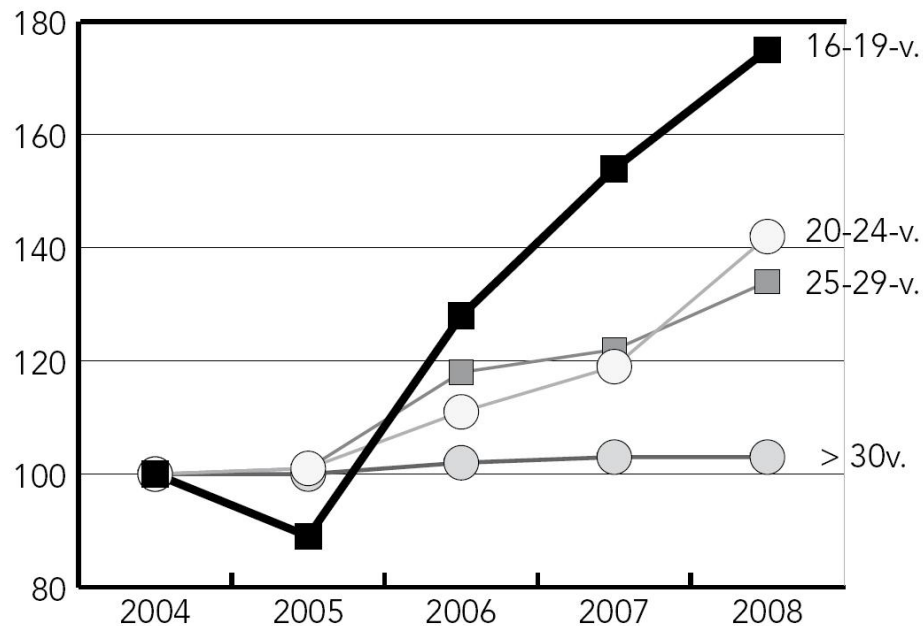
15-21-vuotiaat: Työtä arvostetaan, mutta ...

- Työpaikan löytyminen ja työssä jaksaminen huolettavat
- Lähes puolet nuorista naisista ja kolmannes nuorista miehistä pitää työelämää pelottavana paikkana ja on huolissaan siitä, että saa potkut tulevasta työpaikastaan

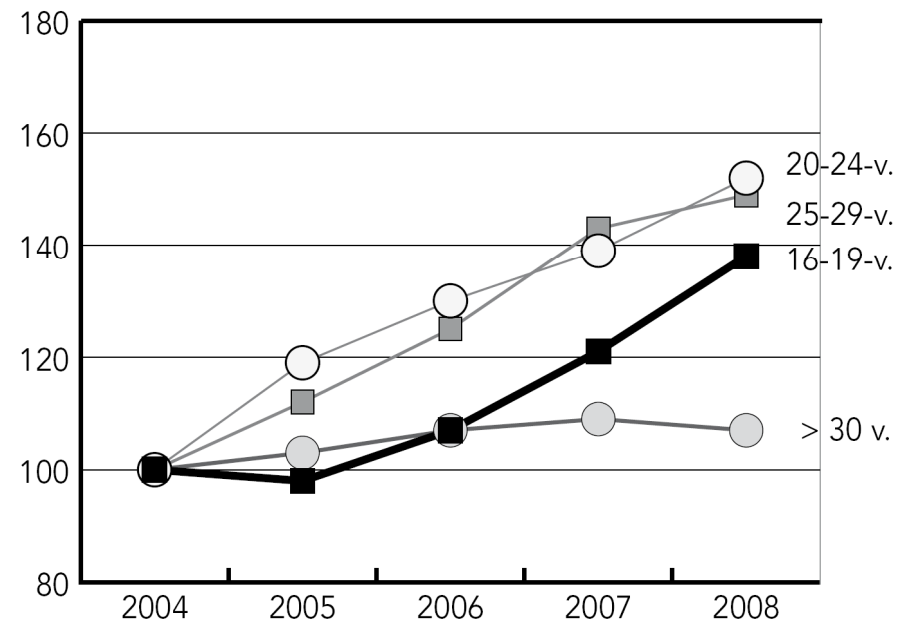
Taloudellinen tiedotustoimisto 2009

Kohtaavatko toiveammatit ja todellisuus?

**Kuvio 1. Masennuksen vuoksi alkaneet sairauspäiväraha-
kaudet ikäryhmittäin 2004–2008. MIEHET.**



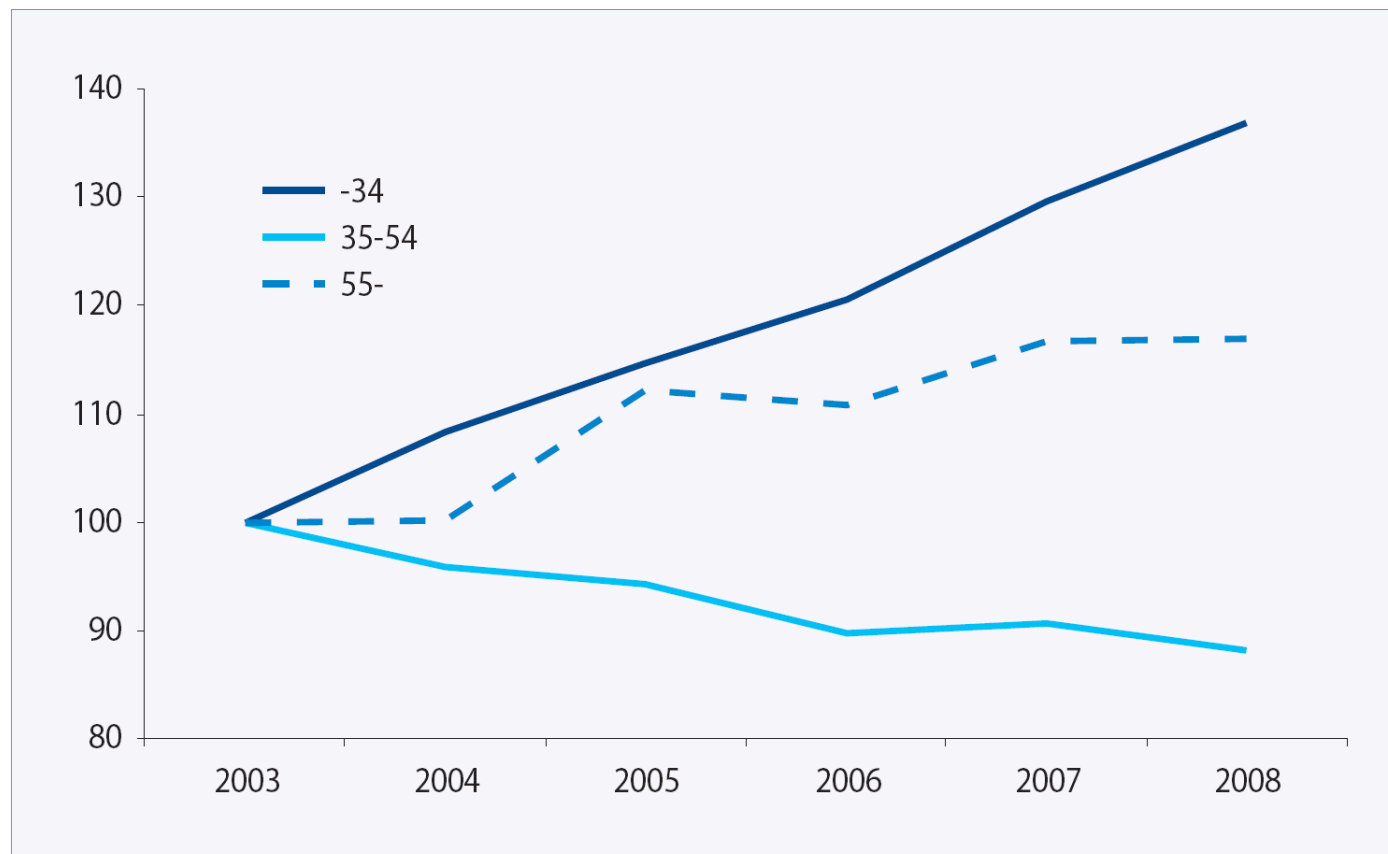
**Kuvio 2. Masennuksen vuoksi alkaneet sairauspäiväraha-
kaudet ikäryhmittäin 2004–2008. NAISET.**



Kela, Sosiaalivakuutus 4/2009

Ennenaikaisen eläköitymisen kallis tie: 24 000 000 000 euroa vuodessa

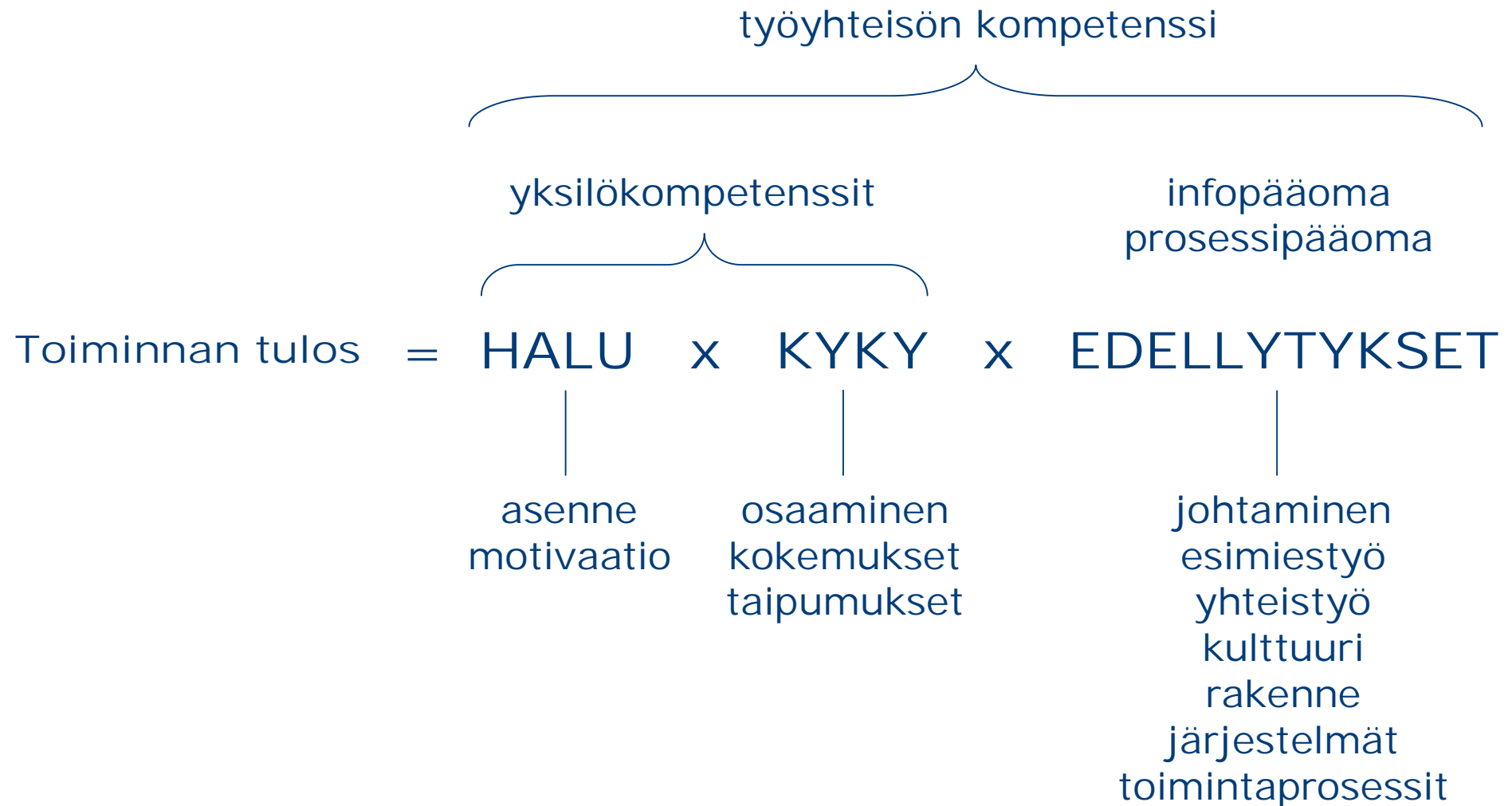
Kuvio 1. Ennenaikaisen eläköitymisen kustannusten kehitys 2003–2008 ikäryhmittäin, 2003=100.



Osaammeko ennakoida, ylläpitää, edistää?

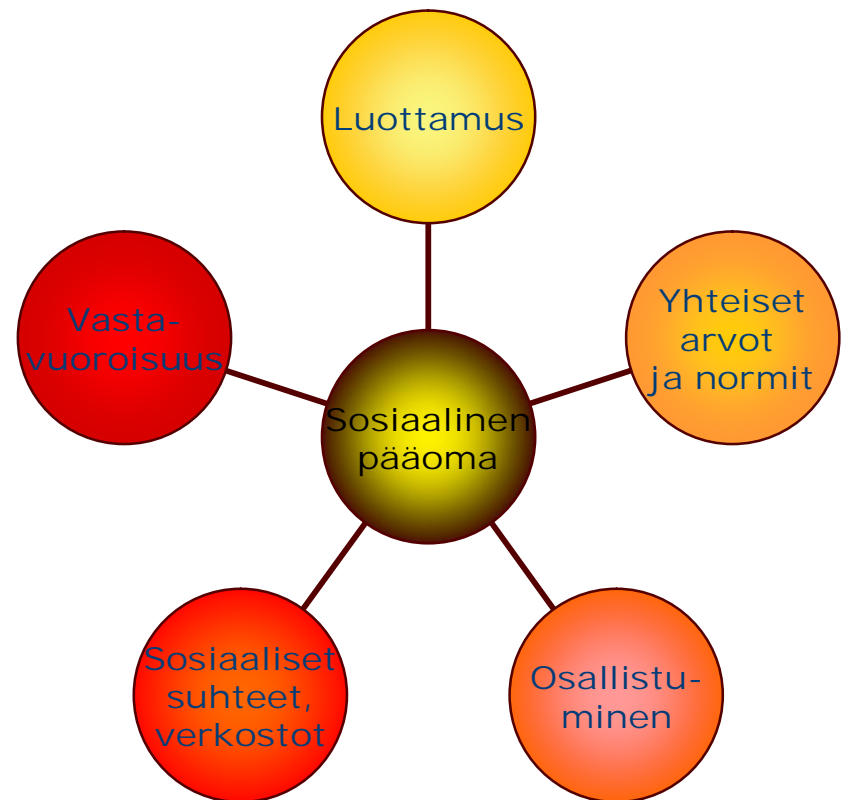
- Missä mättää?
 - Mikä työssä kuormittaa? Miksi työssä ei jaksaa?
 - Mitä löytyy sairauspoissaolojen takaa?
- Mutta myös: mikä on hyvin?
 - Mikä tekee työn mielekkääksi?
 - Mikä innostaa, mikä kannustaa?
 - Miten hyvästä saataisiin vielä parempi?
- Valmiudet toimia työelämässä
 - Osaaminen, valtuudet, velvoitteet, yhteisöllisyys
 - "Tähän minä pystyn" – huomio työkykyyn, ei työkyvyttömyyteen

Työyhteisö hyvästä huippuhyväksi!



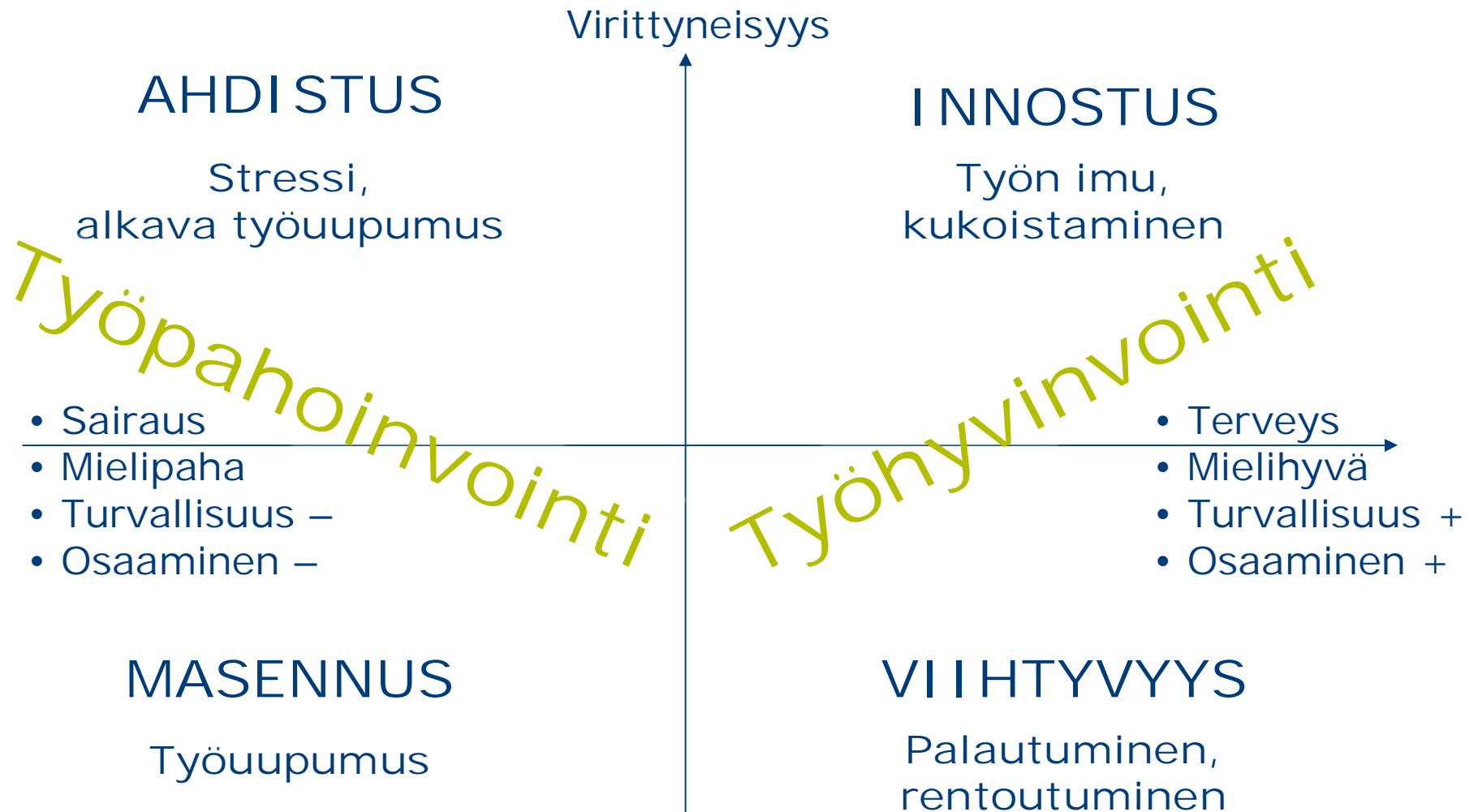
Työyhteisön sosiaalinen pääoma poikimaan!

- Johdon, henkilöstöhallinnon, työterveyshuollon ja työsuojelun yhteiset toimenpiteet
- Vaikuttamisen mahdollisuudet ja oikeudenmukaisuus työpaikalla luovat positiivisen kierteen, joka parantaa sekä työssä jaksamista että tuottavuutta



TTL, Vahtera ym.

Hyvinvointia työstä –kehikko



Kestävästi tuottaen

- Luottamus työyhteisöön, asiakkaisiin, sidosryhmiin
 - Riskiottokyky ja epävarmuuden sietäminen
 - Työn imu, innostus
 - Moniäänisyys, reflektointi
 - Kyseenalaistava pohdinta
-
- Asiakas- ja käyttäjälähtöisyys
 - Yhteinen tekeminen, osallistaminen
 - Kumppanuudet ja verkostot
 - Strateginen ketteryys

VM: Tavoitteena kestävä tuottavuus, 2010

Työterveyslaitoksen päämäärät

- Kukoistava, työkykyinen ja motivoitunut työntekijä
- Kannustava, pärjäämistä tukeva organisaatio ja työn järjestelyt
- Houkutteleva, turvallinen, terveyttä edistävä työ ja työpaikka
- Asiakaskeskeinen, vaikuttava työterveyshuolto
- Tulevaisuuden hyvä työ

Hyvinvointia työstä: kestävän työelämän neljä ulottuvuutta

- Taloudellinen kestävyys
 - kilpailukyky ja tuottavuus
- Inhimillinen kestävyys
 - töiden suunnittelu ja mitoitus ihmisen mukaan
 - terveys, turvallisuus, mielekkyys
- Sosiaalinen kestävyys
 - työn ja siitä maksettavan korvauksen oikeudenmukainen jakautuminen yhteiskunnassa
- Ekologinen kestävyys
 - työn ympäristövaikutukset luonnon kantokyvyn mukaisissa rajoissa